

12社から22名の方にご参加頂きました!!

「事例発表会 & 交流会」

令和6年9月18日(水)13:30~16:30 (沖縄産業支援センター)

支援プログラムとして企業支援が始まった平成29年度から令和5年度までの個別企業支援、または講座参加企業・事業所を対象に、今年度、事例集を改定し、毎回好評の職場づくりの好事例紹介と意見交換・交流を目的とした事例発表会 & 交流会を、この事例集をテキストに、掲載された業種や取り組み内容が異なる3社にご登壇頂き開催しました。今年度、職場の環境改善に取り組んでいる経営者や人事担当者、また、職場づくりに取り組まれている、又は、これから取り組みたいと希望する一般職の方にご参加いただきました。

《事例発表会》

株式会社プロトソリューション 玉城様

女性管理職が少なく、女性のキャリアモデルが見えづかったことや多様性の時流に乗るためには、外部からの視点が欲しいと感じたことから改善に向け取り組んだ。その成果として、えるぼし（3つ星）認定による社内外からの評価や情報をキャッチアップできるイントラネットの構築、男性育休取得者100%達成できた。

社会医療法人 敬愛会 ちばなクリニック 兼城様

毎月の診療報酬請求による残業が多く発生していた部署で取り組んだ。忙しい部署であるが故、同僚への配慮からか制度活用せず、離職を選択する現状を変えたかった。仕事と家庭の両立に向けた環境整備として、専門家のアドバイスのもと、すぐに院内掲示を充実させるなど、様々な具体的方法を取り入れたことで効果があった。

沖縄NXエアカーゴサービス株式会社 城間様

会社設立50年目にして女性管理職育成プログラムを始動させ取り組んだ。管理職候補の女性社員や男性管理職らと共に、オーダーメイド型セミナーによる支援から得られた効果は社内活性になり、今年度、女性管理職を誕生させることが出来、新卒採用においても女子学生からの問い合わせがあり、効果を感じた。

いずれの三社も、外部からの支援として支援プログラムを取り入れたことで、現状の課題や環境改善の方向性、改善の取り組みを社内で共有理解でき、現在も独自に取り組みが継続していることをお話しいただきました。

《交流会》

青山氏のファシリテートのもと、グループワークを実施。参加者からは「何から行うか、どう進めていくのかヒントを得られた。」「課題を明確にする必要があると痛感した」など、発見を得たとの感想が多く、職場の環境改善に取り組んだ当事者の話を聴くことで、業種や立場は違えど、誰もが働き続けられる職場づくりに向けて意欲の高まりを感じられる意見交換がなされ、大変盛り上がりを見せていました。

プログラム

- 事例紹介 株式会社プロトソリューション / メディア事業推進室 広報責任者 玉城 久子 氏 (H30実施)
- 事例紹介 社会医療法人敬愛会 ちばなクリニック / 管理課 課長 兼城 達也 氏 (R4実施)
- 事例紹介 沖縄NXエアカーゴサービス株式会社 / 総務部 次長 城間 一輝 氏
- 交流会 グループディスカッション / 青山 喜佐子 氏 (特定社会保険労務士)

< 参加者の声 >

- ・近々で課題としていた女性管理者の推進に関わる内容だったため参加した。取り組んだ担当者から直接話を聞いたことが共感になり、非常に役立つ内容だった。ありがとうございました。
- ・女性が働きやすい環境作りについて、アイデアが無く困っていました。事例発表会と聞いて参加して、具体的な取り組みに、皆さん苦慮されていたリアルな様子が感じられ、そのなかでも取り組んだことで前進した様子が知れて良かったです。
- ・人手不足のなか、働き続けられる職場づくりは課題であり、県内の取り組み事例を参考にしたいと考え参加しました。実際の取り組み事例をお話いただき、どれも参考になりました。特に、実際にはどんなことが課題なのか？について、支援プログラムのアンケートを活用した例は特に参考になりました。
- ・とても分かりやすい資料と発表で聞き取りやすかったです。特に、女性就業・労働相談センターの支援を外部支援として取り入れ、また、第三機関の認証で役員の意識も変わったという事が印象に残っています。
- ・交流会では、「オーダーメイド型支援」を実践済みの企業や現在進行形で取り組む企業もいて、両社の話を聴くことが出来たので、とても良かったです。取り組むなかでの担当者の想いと現場の声をどのように掛け合わせていったのか、その後の取り組みにも発展していった様子が聞けました。まずは取り組む一歩が大切だと痛感しました。
- ・ファシリテーターの青山さんからのメッセージで、女性管理者ならではの「目配り、気配り」を活かす事や自分ができる事をして経験値実績値でスキルアップを目指す事に共感を得ました。
- ・他社様の意見はとても役に立ちます。外からの見地がもっと欲しいと感じました。あらためて職場の環境改善に向けた目的を考えさせられ、担当者としての想いだけでは進まないなと想いを新たにしました。自社の進め方を改めて皆で検討してみたいです。参加できて良かったです。
- ・役職ではありませんが、職場の環境改善に興味があり、参加しました。普段、他社の統括部長等とお話する機会はまったく無いので緊張もしましたが、管理職がどんなことを考えているのか、グループワークの場があったので聞くことができ参考になりました。
- ・皆さんと交流するうちに、『なーんだみんな同じような事で悩んでいたんだー』と安心し、楽しんでディスカッションする事ができました。皆さんの意気込みを身近で感じることができ、自分自身のモチベーションもあがりました。有難うございました。

