

19社から24名の方にご参加頂きました!!

「企業と社員がともに成長するための人事考課制度」

令和6年6月26日(水)13:30～16:30 (沖縄産業支援センター)

誰もが働きがいを持って仕事に取り組むために、公平・公正な人事考課制度の運用で組織力を強化して、従業員のモチベーション向上、生産性向上を目指し、人事考課制度の目的や役割の基本的な理解から、評価基準・評価方法、人事考課制度の課題と改善策、また人材の定着を目指すポイントや、職場環境改善の取り組みについて、わかりやすくお伝えする講座を開催しました。各企業・事業所の経営者、管理職の方々が参加され、関心の高さを感じました。『企業として重要ではあることを認識しつつなかなか手がつけられていない』『従業員側にも、自分のスキルをあげていくことの重要性を上手に伝えるために学びたい』といった声が聞かれ、どの業界においても、人こそ大切な資産であることを認識する一方で、企業・事業所にとっても利益を生む人事考課を構築し、お互いにwinwinの関係でいるための考え方について学びたいといった期待が感じられました。

プログラム

- 講話「企業と社員がともに成長するための人事考課制度」 特定社会保険労務士/水澤 孝一 氏
- 「女性が働き続けられる職場づくり支援プログラム」について 沖縄県女性就業・労働相談センター

< 参加者の声 >

- ・人事考課について基本的なこと、作成する際のポイントや気を付けるべき点などを知ることができました。
- ・当法人でも制度はあるが、本日の講話を聞いて改めて勉強になった。今後活かしていきたい。
- ・職場の曖昧な報連相の解決策が見つかったセミナーだった。
- ・複数の事業部があるので、取り組みばうまく評価制度作成できそうだなと思った。
- ・社内ですでに運用はしているがブラッシュアップの必要性を感じた。管理者についても評価するシステムが必要だと思った。
- ・当社でも人事考課制度を実施しているが、講師がいつも一緒なので、ケーススタディや資料を頂け、参考になりました。
- ・人事評価制度の課題は常にあるが、他の業務が多忙で進まない上、上司が制度導入にお金をかけたくない傾向がある。
- ・人事評価で悩んでいる。又、上司と部下がコミュニケーションを取れていない部署があるが、どうしていいかわからない。
- ・評価基準、職能要件について理解を深めることができました、ありがとうございます。
- ・現在職場の評価シートとの相違があった。特に評価シートが細かくてわかりやすかった。

