

令和3年10月5日(火)13:30～16:30 (沖縄産業支援センター)

「育休明け復帰準備講座」開催

9社から11名の経営者・管理職の方にご参加頂きました!!

制度は充実している企業でも育休取得後、復帰したものの環境の変化に順応できず辞めてしまう、職場の理解が得られず居づらくなって辞めてしまうなど制度だけではない職場風土づくりが求められており、復帰後も職場のサポートを受けながら働き続ける環境づくりのためにはどのような取り組みをすべきかを考える講座を開催。

事例紹介では、育休取得率100%、復帰後も継続して就業している女性が多く働いている(株)えがおの花、代表取締役宇根氏と今年度復帰したての当事者である友寄氏に自社の取り組みや現状、お互い様の思いやりとコミュニケーションの必要性などについてお話頂き、まだまだ課題はあるが人手不足の中で個々にあった働き方を尊重し人材を育てていくことが大切、柔軟に変化していく必要があるとお話に参加者からも参考にしたとの声がありました。支援プログラム体験ワークではグループ内で自社の課題を共有することで業種が違えど同じような悩みがあること、改善に向けてどう取り組んでいくべきかなど活発な話し合いが行われました。

高良氏の講話では、厚労省の策定マニュアルを参照し制度について分かりやすく解説、これからは男性の育休取得についての取り組みの必要性や、ロールプレイングやエゴグラムを用いて制度も大事だが何よりコミュニケーションと職場風土づくりが大切であるとお話頂きました。

プログラム

- 育休から職場復帰の取り組み～働きやすい職場風土～ (株)えがおの花 宇根幹雄氏・友寄紅季氏
- 女性が働き続けられる職場づくり支援プログラム 体験ワーク 沖縄県女性就業・労働相談センター 山川
- 利用しやすい制度と復職しやすい職場づくり (グループワーク) 社会保険労務士 高良恵利子氏

< 受講生の声 >

- ・他の企業さんの取り組みがわかって良かったです。参考にしたいです。
- ・他企業の事例を聞く機会がないので参考になった。
- ・皆さまといろいろ話ができてよかったです。
- ・大変勉強になりました。ありがとうございます。
- ・制度については持ち帰って勉強したいと思います。



事例紹介：(株)えがおの花 宇根氏/友寄氏



支援プログラム体験ワークの様子



グループワーク発表の様子