

# 誰もが働き続けられるための 経営者 & 幹部向け講座

これからの時代に求められる“誰もが働き続けたい職場づくり”とは何か

去る、9月26日(木)に「誰もが働き続けられる職場づくりとは何か」をテーマに、企業・事業所の経営者・管理職の方を対象にした講座を開催し、県内の31の企業・事業所から46名の方にご参加頂きました。

基調講演には、女性管理職の研究者である、法政大学院イノベーション・マネジメント研究科教授の高田朝子氏をお招きし、女性管理職が少ない理由について社会背景や高田氏の研究結果を参考に、示唆に富む貴重なご講演を拝聴することができました。企業が考えていくべき「女性の昇進、リーダーシップ育成に不可欠な要素」をわかりやすく取り上げて下さいました。

また、昨年度実践講座に参加し社内で意欲的に職場環境改善に取り組まれ、女性の活躍を推進している企業を認定する制度、えるぼし3つ星認定を受けた、株式会社プロトソリューションの上間留美子氏、玉城久子氏にご登壇頂き、これからの時代に求められる“誰もが働き続けたいと思える職場づくりとは何か？”人手不足が取り沙汰されている現在に必要な人材育成に必要なこと、等をお話頂きました。

女性を取り巻く環境、先進的な取り組みや事例など参考になるお話も多く、これまでのやり方ではこれから会社を担う人材は育たないという内容に、参加者の皆さまも刺激を受けていたようです。



高田 朝子 氏  
法政大学経営大学院 イノベーション・マネジメント研究科教授  
～講師プロフィール～

モルガン・スタンレー証券会社勤務を経て、米国Thunderbird School of Managementにて国際経営学修士、慶応義塾大学大学院経営管理研究科経営学修士、同博士課程修了、経営学博士。著書「女性マネージャー育成講座」(生産性出版)「人脈のできる人」(慶應大学出版) 他多数。

## ✿ 受講生の声 ✿

- 他の企業の経営や手法を学び、会社運営の参考になりました。
- 具体的な実践例で興味深い話が聞けた。
- 自社で今から取り組んでいく内容が可視化できたように思います。
- 社員が仕事を続けていく為の働き方のヒントを得られた。
- すべてどれも刺さる内容だった。体現した言葉には重みがあった。

